INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANONIMAS COTIZADAS

DATOS IDENTIFICATIVOS DEL EMISOR

Fecha fin del ejercicio de referencia:	31/12/2018
CIF:	A 28060903

Denominación Social:

CORPORACION FINANCIERA ALBA, S.A.

Domicilio social:

CASTELLO, 77, 5ª PLANTA MADR D

A. POLÍTICA DE REMUNERACIONES DE LA SOCIEDAD PARA EL EJERCICIO EN CURSO

A.1. Explique la política vigente de remuneraciones de los consejeros aplicable al ejercicio en curso. En la medida que sea relevante se podrá incluir determinada información por referencia a la política de retribuciones aprobada por la junta general de accionistas, siempre que la incorporación sea clara, específica y concreta.

Se deberán describir las determinaciones específicas para el ejercicio en curso, tanto de las remuneraciones de los consejeros por su condición de tal como por el desempeño de funciones ejecutivas, que hubiera llevado a cabo el consejo de conformidad con lo dispuesto en los contratos firmados con los consejeros ejecutivos y con la política de remuneraciones aprobada por la junta general.

En cualquier caso, se deberá informar, como mínimo, de los siguientes aspectos:

- Descripción de los procedimientos y órganos de la sociedad involucrados en la determinación y aprobación de la política de remuneraciones y sus condiciones.
- Indique y en su caso, explique si se han tenido en cuenta empresas comparables para establecer la política de remuneración de la sociedad.
- Información sobre si ha participado algún asesor externo y, en su caso, identidad del mismo.

En cump mento de o prev sto en os a t cu os 529 novodec es y concordantes de a Ley de Soc edades de Cap ta , para a determ nac ón y aprobac ón de a Po t ca de Remunerac ones de Conse o de Adm n strac ón de Corporac ón F nanc era A ba, a Com s ón de Nombram entos y Retr buc ones aprueba e correspond ente nforme sobre a m sma y e eva a Propuesta de Po t ca Remunerac ones a Conse o de Adm n strac ón, que a somete a a aprobac ón por a Junta Genera de Corporac ón F nanc era A ba, S.A.

En re ac ón con os m embros de Conse o de Adm n strac ón en su cond c ón de ta es a Po t ca de Remunerac ones debe determ nar su retr buc ón dentro de s stema prev sto estatutar amente, e nc u r e mporte máx mo de a remunerac ón anua a sat sfacer a con unto de e os por su mera cond c ón de Conse eros.

En re ac ón con os Conse eros que desempeñan func ones e ecut vas (Conse eros E ecut vos) a Po t ca de Remunerac ones debe contemp ar a cuant a de a retr buc ón fi a anua , os parámetros para a fi ac ón de os componentes var ab es y os térm nos y cond c ones pr nc pa es de sus contratos.

Cua qu er remunerac ón que perc ban os Conse eros por e e erc c o o term nac ón de su cargo y por e desempeño de func ones e ecut vas ha de ser acorde con a Po t ca de Remunerac ones v gente en cada momento, sa vo as remunerac ones que expresamente apruebe a Junta Genera .

Los pr nc p os genera es en os que sustenta a Po t ca de Remunerac ones son:

E equ br o y a moderac ón.
E a neam ento con as práct cas retr but vas genera mente aceptadas.
E segu m ento, en genera , de as recomendac ones sobre buen gob erno corporat vo re at vas a remunerac ones de os Conse eros.
La compat b dad con ( ) una gest ón adecuada y eficaz de r esgo, no ofrec endo ncent vos para asum r r esgos que rebasen e n ve de r esgo toe rado, y con ( ) a estrateg a empresar a , ob et vos, va ores e ntereses a argo p azo de Grupo, ev tando pos b es confl ctos de ntereses, y
E somet m ento a as dec s ones adoptadas por a Junta Genera de Acc on stas.

La Po t ca de Remunerac ones d st ngue a remunerac ón de os Conse eros en su cond c ón de ta es y a remunerac ón de os Conse eros por e desempeño de func ones e ecut vas.

La retr buc ón de os Conse eros en su cond c ón de ta es se basa en os s gu entes pr nc p os:

Sufic enc a para compensar su ded cac ón, cua ficac ón y responsab dad, pero s n que sea tan e evada como para comprometer su ndependenc a.
Re ac ón con a ded cac ón efect va.
V ncu ac ón con a responsab dad y e desarro o de sus func ones por os d st ntos Conse eros.
Ausenc a de componentes var ab es.
Carácter ncent vador, pero en cuant a que no cond c one a ndependenc a.
Tener en cuenta, como referenc a, cr ter os de mercado, en atenc ón a a retr buc ón prev sta para Conse eros de soc edades cot zadas con as que se pueda estab ecer a guna comparac ón.

Por o que se refiere a a remunerac ón a os Conse eros que desempeñan func ones e ecut vas, as m smas se basan, en os s gu entes pr nc p os:

Recompensar e desempeño de as func ones con una ofe ta ntegra de e ementos d nerar os y no d nerar os que at enda a a d vers dad de neces dades y expectat vas en e entorno profes ona , y que s va como herram enta para a comun cac ón de os ob et vos organ zat vos y empresar a es.
A near e desempeño con os ob et vos de grupo en os d ferentes hor zontes tempora es, ncent vando a sosten b dad de os resu tados.
Reconocer a capac dad de creac ón de va or, as como as competenc as y perfi persona .
Fomentar una cu tura de comprom so con os ob et vos de grupo, ten endo en cuenta que a aportac ón tanto persona como de equ po es fundamenta .
Eva uar con cr ter os homogéneos e desarro o profes ona y os resu tados de a actuac ón.
Retr bu r de manera equ tat va y compet t va, ten endo presente as responsab dades de puesto y un pos c onam ento de mercado flex b e, para poder atraer y fide zar a os me ores profes ona es.
Rev sar os s stemas y progresos retr but vos para, en su caso, ntroduc r as adaptac ones necesar as, atend endo a os resu tados y capac dad de mot vac ón.

La Com s ón de Nombram entos y Retr buc ones exam nó os traba os preparator os de a Po t ca de Remunerac ones, que nc uyó una comparat va con as retr buc ones de os Conse eros de otras soc edades cot zadas, s endo éste uno de os pr nc p os en os que se basa a retr buc ón de os Conse eros en su cond c ón de ta es.

Las caracter st cas de estud o comparat vo fueron as s gu entes:

Un verso de soc edades que presentaban s m tudes con Corporac ón F nanc era A ba, S.A.: soc edades fam ares, soc edades de s m ar cap ta zac ón bursát a a de A ba, ho d ngs nternac ona es, soc edades de sector de nvers ón y financ ero. Los datos se obtuv eron de os nformes de remunerac ones pub cados por as soc edades.

Retr buc ones de os conse eros en su cond c ón de ta es: Se ana zaron as retr buc ones perc b das por pertenenc a a Conse o y Com s ones, a retr buc ón máx ma est mada para un Conse ero que además pertenec era a dos Com s ones, a retr buc ón tota abonada a os Conse eros en e e erc c o que se ana zó y a cant dad máx ma prev sta para ese e erc c o.

Retr buc ones de os Conse eros e ecut vos en esas soc edades: Se ana zó en cada una de e as e tota perc b do por os Conse eros e ecut vos en e e erc c o, ten endo en cons derac ón componentes sa ar a es: os sue dos en func ón de cargo de Conse ero e ecut vo, as retr buc ones var ab es a co to y argo p azo, as como os otros conceptos retr but vos perc b dos (remunerac ones en espec e).

No ha pa t c pado n ngún asesor externo para defin r a Po t ca de Remunerac ones de Conse o.

- Importancia relativa de los conceptos retributivos variables respecto a lo fijos (mix retributivo) y qué criterios y objetivos se han tenido en cuenta en su determinación y para garantizar un equilibrio adecuado entre los componentes fijos y variables de la remuneración. En particular, señale las acciones adoptadas por la sociedad en relación con el sistema de remuneración para reducir la exposición a riesgos excesivos y ajustarlo a los objetivos, valores e intereses a largo plazo de la sociedad, lo que incluirá, en su caso, una referencia a medidas previstas para garantizar que en la política de remuneración se atienden a los resultados a largo plazo de la sociedad, las medidas adoptadas en relación con aquellas categorías de personal cuyas actividades profesionales tengan una repercusión material en el perfil de riesgos de la entidad y medidas previstas para evitar conflictos de intereses, en su caso.

  Asimismo, señale si la sociedad ha establecido algún período de devengo o consolidación de determinados conceptos retributivos variables, en efectivo, acciones u otros instrumentos financieros, un período de diferimiento en el pago de importes o entrega de instrumentos financieros ya devengados y consolidados, o si se ha acordado alguna cláusula de reducción de la remuneración diferida o que obligue al consejero a la devolución de remuneraciones percibidas, cuando tales remuneraciones se hayan basado atendiendo a unos datos cuya inexactitud haya quedado después demostrada de forma manifiesta.

En re ac ón con os P anes de 2016, 2017 y 2018, en e presente momento no resu ta pos b e determ nar a mpo tanc a re at va de a retr buc ón var ab e sobre a fi a de os Conse eros que desempeñan func ones e ecut vas, puesto que, as retr buc ones var ab es aprobadas por a Junta Genera e 8 de un o de 2016, e 19 de un o de 2017 y e 18 de un o de 2018 todav a no se han mater a zado, ya que se devengarán, en cada caso, a tercer año de su estab ec m ento, por o que no es pos b e su cuant ficac ón.

En 2018, a mpo tanc a re at va de a retr buc ón var ab e tr ena generada en e per odo 2015 2018 en re ac ón con a retr buc ón tota de 2018 de os Conse eros que desempeñan func ones e ecut vas, fue de 33,8 %.

La Po t ca de Remunerac ones prevé que a remunerac ón de os Conse eros debe guardar una proporc ón razonab e con a mpo tanc a de a soc edad, a s tuac ón económ ca que tenga en cada momento y os estándares de mercado de empresas comparab es, deb endo estar or entada

a promover a rentab dad y sosten b dad a argo p azo de a soc edad, ncorporando as caute as necesar as para ev tar a asunc ón exces va de r esgos y a recompensa de resu tados desfavorab es.

Las retr buc ones en favor de os Conse eros por su cond c ón de ta es, as como as estab ec das por su part c pac ón en as Com s ones de Conse o, están estab ec das en mportes moderados, espec a mente s se comparan con as estab ec das para otras soc edades cot zadas.

Para fi ar a retr buc ón var ab e se at ende a os s gu entes cr ter os:

La retr buc ón var ab e de os Conse eros e ecut vos tendrá en cuenta a gest ón rea zada por os m smos y os resu tados obten dos con e a.
Para a cuant ficac ón de a retr buc ón de carácter var ab e de os Conse eros e ecut vos se tendrá en cons derac ón a creac ón de va or para e acc on sta, atend endo a a evo uc ón de va or neto de os act vos de a Compañ a (va or qu dat vo).
La retr buc ón var ab e de os Conse eros e ecut vos guardará re ac ón con e desempeño profes ona de os m smos y no der vará s mp emente de a evo uc ón genera de os mercados.

Para reduc r a expos c ón a r esgos exces vos, e Conse o de Adm n strac ón t ene acordado que as dec s ones de nvers ón y des nvers ón se tomen de forma co eg ada, por e prop o Conse o de Adm n strac ón, s superan os dosc entos m ones de euros, o por a Com s ón de Operac ones, cuando as operac ones superen os m tes fi ados para e Conse ero De egado, que adoptará estas dec s ones só o para mportes por deba o de ve nt c nco o d ez m ones de euros, según a nvers ón de que se trate.

Sa vo a excepc ón nd cada de Conse ero De egado, n ngún Conse ero E ecut vo puede adoptar dec s ones que puedan mp car r esgo para a Soc edad.

Para atender a os resu tados a argo p azo de a soc edad, e s stema de retr buc ón var ab e estab ec do para os Conse eros E ecut vos y e persona de a Soc edad que acuerde e Conse o de Adm n strac ón está gado a a evo uc ón de va or qu dat vo de a soc edad, con venc m ento a os tres años de su aprobac ón. Esos p anes se mater a zan, a d screc ón de a Soc edad med ante pagos en efect vo, conces ón de opc ones sobre acc ones y/ entrega de acc ones. Esta retr buc ón se perc be en func ón de número de un dades as gnadas, con e fin de v ncu ar es de manera más d recta a proceso de creac ón de va or para os acc on stas de Corporac ón F nanc era A ba, S.A. Anua mente se estab ece un número máx mo de un dades a ad ud car.

E s stema de retr buc ón var ab e prev sto para os Conse eros e ecut vos y e persona de a Soc edad que determ ne e Conse o de Adm n strac ón no t ene un devengo anua , por o que eva mp c to un per odo de d fer m ento de pago de m smo, dado no se procederá a abonar a retr buc ón var ab e correspond ente hasta que no hayan transcurr do tres años desde a fecha en que e Conse o de Adm n strac ón acuerda poner en marcha e s stema de retr buc ón var ab e aprobado por a Junta Genera de acc on stas. Este d fer m ento en e pago de as retr buc ones var ab es perm te comprobar e cump m ento de as cond c ones estab ec das.

Tanto en a Po t ca de Remunerac ones aprobada en 2018 como en os contratos de os Conse eros que desempeñan func ones e ecut vas está prev sto un pacto de recuperac ón de retr buc ones var ab es sat sfechas ("c awback"), en caso de que ( ) a retr buc ón var ab e sea sat sfecha atend endo a datos cuya nexact tud quede acred tada con poster or dad a momento en que sea sat sfecha (por e emp o, en base a eventua es sa vedades que consten en e nforme de aud tor externo que m noren os resu tados), ( ) se haya produc do una actuac ón fraudu enta por parte de Conse ero, o ( ) e Conse ero haya causado un daño grave a a Soc edad nte v n endo cu pa o neg genc a grave, por e que a Soc edad tendrá derecho a rec amar a Conse ero a devo uc ón de os correspond entes componentes de a retr buc ón var ab e. En ta caso, a rec amac ón podrá rea zarse en un p azo de tres años a contar desde e momento en que a Soc edad hub era sat sfecho a remunerac ón var ab e que sea ob eto de rec amac ón.

- Importe y naturaleza de los componentes fijos que se prevé devengarán en el ejercicio los consejeros en su condición de tales.

Según a Po t ca de Remunerac ones aprobada en a Junta Genera de 18 de un o de 2018, as remunerac ones de os Conse eros por su cond c ón de ta es son as s gu entes:

La remunerac ón de todos os m embros de Conse o de Adm n strac ón por su cond c ón de ta es cons st rá en 65.000 euros anua es.
Los Copres dentes perc b rán una remunerac ón ad c ona de 78.000 euros anua es cada uno.
Remunerac ón ad c ona por a part c pac ón en a Com s ón de Aud tor a cons stente en 15.000 euros anua es.
Remunerac ón ad c ona por a part c pac ón en a Com s ones de Nombram entos y Retr buc ones cons stente en 10.000 euros anua es.
Remunerac ón ad c ona por a part c pac ón en a Com s ón de Operac ones cons stente en 15.000 euros anua es.
Remunerac ón ad c ona por a part c pac ón en a Com s ón de Segu m ento de nvers ones en 10.000 euros anua es.
Remunerac ón ad c ona por a part c pac ón en cua qu er Com s ón d st nta de as anter ores en 10.000 euros anua es.
La retr buc ón g oba máx ma para todo e Conse o de Adm n strac ón se estab ece, por a Junta Genera , en 1.500.000 euros anua es.
E Conse o de Adm n strac ón determ nará os p azos en os que se d str bu rá esta retr buc ón y e momento de pago.

Los mpo tes nd cados son fi os, no depend endo de número de reun ones que se ce ebren a o argo de año. En caso de que a pe tenenc a a Conse o de Adm n strac ón no se ext enda a todo e año, os mpo tes se prorratean por tr mestres.

E mporte anua de as retr buc ones fi as que se prevé se devengará para os Conse eros en su cond c ón de ta es en e e erc c o 2019 asc ende a 1.093.000 euros.

- Importe y naturaleza de los componentes fijos que serán devengados en el ejercicio por el desempeño de funciones de alta dirección de los consejeros ejecutivos.

Según a Po t ca de Remunerac ones aprobada en a Junta Genera de 18 de un o de 2018, t enen a cons derac ón de retr buc ones fi as de os Conse eros que desempeñan func ones e ecut vas, as s gu entes:

a) Retr buc ón Base

La Retr buc ón Base de os Conse eros que desempeñen func ones e ecut vas cons st rá en un mpo te bruto anua que ascenderá a:

Retr buc ón Base de V cepres dente e ecut vo: hasta 600.000 euros anua es.
Retr buc ón Base de Conse ero De egado: hasta 800.000 euros anua es.
Retr buc ón Base de Conse ero Secretar o de Conse o: hasta 400.000 euros anua es.
Retr buc ón Base de Conse ero con otras func ones e ecut vas: hasta 400.000 euros anua es.

E mporte concreto de a Retr buc ón Base de os Conse eros que desempeñen func ones e ecut vas se fi a en sus respect vos contratos.

La Retr buc ón Base se abona en catorce mensua dades.

La Retr buc ón Base se actua za a pr nc p os de cada año natura por acuerdo de Conse o de Adm n strac ón, a propuesta de a Com s ón de Nombram entos y Retr buc ones, med ante e ncremento en, a menos, e m smo porcenta e que e estab ec do en e nd ce de Prec os a Consumo.

b) Comp emento

Los Conse eros que desempeñen func ones e ecut vas perc b rán os s gu entes mpo tes brutos anua es, en concepto de Comp emento:

Comp emento de V cepres dente e ecut vo: hasta 400.000 euros anua es.
Comp emento de Conse ero De egado: hasta 400.000 euros anua es.
Comp emento de Conse ero Secretar o de Conse o: hasta 200.000 euros anua es.
Comp emento de Conse ero con otras func ones e ecut vas: hasta 200.000 euros anua es.

E mporte concreto de Comp emento de os Conse eros que desempeñen func ones e ecut vas se fi a en sus respect vos contratos.

La actua zac ón de Comp emento se rea za med ante acuerdo de Conse o de Adm n strac ón, a propuesta de a Com s ón de Nombram entos y Retr buc ones, s endo su mpo te o proporc ón d screc ona por a Soc edad.

La Soc edad tamb én t ene a facu tad d screc ona de reduc r e nc uso supr m r tota mente e Comp emento s , por c rcunstanc as excepc ona es, os resu tados de a Soc edad no fueran sat sfactor os como consecuenc a de un ma desempeño de sus se v c os por parte de Conse ero que desarro e func ones e ecut vas.

E mporte máx mo de Comp emento de con unto de os Conse eros que desempeñen func ones e ecut vas es de 3.000.000 de euros anua es.

c) Se computarán dentro de as Retr buc ones fi as cua esqu era cant dades que e Conse ero que desarro e func ones e ecut vas pueda perc b r de a Soc edad como Conse ero en su cond c ón de ta o por cua qu er otro cargo o func ón en otras empresas o ent dades fi a es, part c padas o v ncu adas, en cuyo mporte se reduc rá a cant dad abonada d rectamente por a Soc edad.

Se hace referenc a a os mportes concretos de os d st ntos componentes fi os de a retr buc ón de os Conse eros E ecut vos en os apa tados correspond entes de este nforme.

E mporte anua de as retr buc ones fi as que se prevé se devengará para os Conse eros E ecut vos en e e erc c o 2019 asc ende a 1.520.000 euros.

- Importe y naturaleza de cualquier componente de remuneración en especie que será devengado en el ejercicio incluyendo, pero no limitado a, las primas de seguros abonadas en favor del consejero.

Según a Po t ca de Remunerac ones aprobada en a Junta Genera de 18 de un o de 2018, os Conse eros que desempeñen func ones e ecut vas en Corporac ón F nanc era A ba tendrán derecho a as coberturas que se nd can a cont nuac ón, contratando a Soc edad as correspond entes pó zas de seguro, que tendrán a cons derac ón de remunerac ón en spec e.

E mporte máx mo de a Remunerac ón en espec e de con unto de os Conse eros que desempeñen func ones e ecut vas será de 1.000.000 de euros anua es.

Los componentes de a remunerac ón en espec e son os s gu entes:

a) Cobe tura anua de s stema a ternat vo de pens ones
b) Seguro de v da, acc dentes e nva dez
c) Seguro de enfermedad de Conse ero, su cónyuge y sus h os menores de tre nta años.
d) Rent ng

E mporte anua de as remunerac ones en espec e que se prevé se devengarán en e e erc c o 2019 asc ende a 250.000 euros.

- Importe y naturaleza de los componentes variables, diferenciando entre los establecidos a corto y largo plazo. Parámetros financieros y no financieros, incluyendo entre estos últimos los sociales, medioambientales y de cambio climático, seleccionados para determinar la remuneración variable en el ejercicio en curso, explicación de en qué medida tales parámetros guardan relación con el rendimiento, tanto del consejero, como de la entidad y con su perfil de riesgo, y la metodología, plazo necesario y técnicas previstas para poder determinar, al finalizar el ejercicio, el grado de cumplimiento de los parámetros utilizados en el diseño de la remuneración variable.

  Indique el rango en términos monetarios de los distintos componentes variables en función del grado de cumplimiento de los objetivos y parámetros establecidos, y si existe algún importe monetario máximo en términos absolutos.

Los Conse eros, en su cond c ón de ta es, no perc ben retr buc ón var ab e a guna.

Los Conse eros que desempeñen func ones e ecut vas en Corporac ón F nanc era A ba pueden ser benefic ar os, a d screc ón de a Soc edad, de p anes de retr buc ón var ab e gados a a evo uc ón de va or qu dat vo de a Soc edad estab ec dos a favor de os m smos y de os d rect vos. D chos p anes pueden mater a zarse, a e ecc ón de a Soc edad, med ante pagos en efect vo, conces ón de opc ones sobre acc ones y/o entrega de acc ones.

Actua mente, os p anes de retr buc ón var ab e en v gor está prev sto que se qu den en efect vo, aunque, a e ecc ón de a Soc edad, podrán qu darse med ante e pago en acc ones va oradas a a cot zac ón de c erre de d a anter or a aque en que se transm tan a os Conse eros.

Cuando a retr buc ón var ab e se mater a ce en p anes de opc ones sobre acc ones o en p anes de entrega de acc ones, d chos p anes tendrán as s gu entes caracter st cas pr nc pa es: se concederán de forma gratu ta; a qu dac ón podrá rea zarse por d ferenc as; y serán ntransm s b es, sa vo excepc ones.

La retr buc ón var ab e se podrá estab ecer todos os años y su venc m ento podrá ser p ur anua , y tendrá en cuenta a d ferenc a entre e "va or qu dat vo fina " y e "va or qu dat vo n c a " de as acc ones de a Soc edad, que se ca cu arán va orando os act vos de Corporac ón F nanc era A ba, S.A. con os cr ter os que fi e e Conse o de Adm n strac ón, deduc endo a autocartera y s n tener en cuenta os mpuestos der vados de a teór ca qu dac ón.

E "va or qu dat vo n c a " de cada acc ón será e va or qu dat vo med o de as acc ones de Corporac ón F nanc era A ba, S.A. durante as d ez ses ones bursát es anter ores a "d a n c a " de P an. E "d a n c a " de P an será e d a en e que se acuerde a mp ementac ón de m smo por e Conse o de Adm n strac ón.
E "va or qu dat vo fina " será e va or qu dat vo med o de as acc ones de Corporac ón F nanc era A ba, S.A. durante as d ez ses ones bursát es anter ores a "d a fina " de P an. E "d a fina " de P an será e d a en e que transcurran tres años (contados de fecha a fecha) desde e "d a n c a " de P an.

La d ferenc a máx ma entre "va or qu dat vo fina " y "va or qu dat vo n c a " no podrá ser super or a 30 por c ento de "va or qu dat vo n c a ".

E mporte máx mo de a Retr buc ón Var ab e de con unto de os Conse eros que desempeñen func ones e ecut vas será de 7.000.000 de euros anua es.

En e caso de que a venc m ento de un p an no se obtenga resu tado pos t vo, e "va or qu dat vo n c a " de p an que se apruebe, en su caso, como sucesor de que hub era venc do, se ca cu ará con un m n mo equ va ente a 90 por c ento de "va or qu dat vo n c a " de p an venc do.

La retr buc ón var ab e no t ene en cuenta parámetros no financ eros. Los parámetros descr tos no guardan una re ac ón d recta con e rend m ento de cada Conse ero E ecut vo nd v dua mente, pero s con e de a ent dad.

Dadas as caracter st cas de os s stemas de retr buc ón var ab e, y a forma de adoptar as dec s ones de nvers ón y des nvers ón en a Compañ a, no se puede dec r que un Conse ero E ecut vo tenga un determ nado perfi de r esgo o que genere un r esgo en pa t cu ar.

E mporte anua de as retr buc ones var ab es a argo p azo que se prevé se devengarán en e e erc c o 2019 asc ende a 172.000 euros. No se devengarán remunerac ones var ab es a corto p azo.

En os P anes de retr buc ón var ab e a os que se refiere con deta e e apartado B.7 de presente nforme (refer dos a os años 2016, 2017 y 2018) e rango en térm nos monetar os en e que puede osc ar a retr buc ón var ab e der va de m te máx mo de a c tada retr buc ón, que será e 30% de va or qu dat vo n c a de cada P an. Los rangos monetar os para os d st ntos P anes serán os s gu entes:

Para 2016: entre 0 y 2.748.000 euros.
Para 2017: entre 0 y 3.024.000 euros.
Para 2018: entre 0 y 3.183.000 euros.

- Principales características de los sistemas de ahorro a largo plazo. Entre otra información, se indicarán las contingencias cubiertas por el sistema, si es de aportación o prestación definida, la aportación anual que se tenga que realizar a los sistemas de aportación definida, la prestación a la que tengan derecho los beneficiarios en el caso de sistemas de prestación definida, las condiciones de consolidación de los derechos económicos a favor de los consejeros y su compatibilidad con cualquier tipo de pago o indemnización por resolución o cese anticipado, o derivado de la terminación de la relación contractual, en los términos previstos, entre la sociedad y el consejero.

  Se deberá indicar si el devengo o consolidación de alguno de los planes de ahorro a largo plazo está vinculado a la consecución de determinados objetivos o parámetros relacionados con el desempeño a corto y largo plazo del consejero.

Para os Conse eros E ecut vos coex sten dos s stemas de prev s ón, uno de prestac ón defin da y otro de aportac ón defin da, según que a re ac ón sea anter or o poster or a 01 01 2017. Se externa zan con compañ as de seguros.
A. S stema de prev s ón de prestac ón defin da.
A.1. S stema a ternat vo de pens ones: A cump r a edad ega de ub ac ón, e Conse ero podrá ser ub ado a pet c ón prop a o por dec s ón de a Soc edad, que, con ndependenc a de a pens ón de a SS, abonará una renta anua y v ta c a por mporte de 35% de a suma de a Retr buc ón Base y como m n mo de u t mo Comp emento pagado ("Pens ón por Jub ac ón"). S se ub a ant c padamente de forma vo untar a, tendrá derecho a a renta anua y v ta c a c tada, devengada a esa fecha.
A.2. Pens ón por nva dez: S se dec ara a nva dez permanente de Conse ero, perc b rá una renta v ta c a equ va ente a a Pens ón por Jub ac ón en e año de a nva dez.
A.3. Pens ón de V udedad: S fa ece e Conse ero estando en act vo, e cónyuge rec b rá una renta anua por mpo te de 21% de a suma de a Retr buc ón Base y de Comp emento que e hub era correspond do a Conse ero en e año de su fa ec m ento. S fa ece estando en s tuac ón de ncapac dad o ub ado, e cónyuge perc b rá una renta anua equ va ente a 60% de a que v n era perc b endo e Conse ero en e año de su fa ec m ento. E derecho de cónyuge v udo a a Pens ón de V udedad se regu ará por as normas de a Segur dad Soc a .
A.4. Pens ón de O fandad: S a fa ecer e Conse ero, sobrev v eran, además de cónyuge, h os que puedan perc b r pens ón de orfandad, se abonará a cada uno de e os, m entras cump an os requ s tos, una pens ón por cada h o de un mporte equ va ente a 7% de a Retr buc ón Base y de Comp emento, en e año de fa ec m ento. La acumu ac ón de a Pens ón de V udedad y/o de as Pens ones de Orfandad no podrá superar e 35% de a suma de a Retr buc ón Base y de Comp emento que e hub era correspond do a Conse ero en e año de su fa ec m ento. Para os huérfanos dec arados d scapac tados, a Pens ón de Orfandad se mantendrá hasta su recuperac ón, ndepend ente de su edad. S e huérfano/s o fuera de ambos progen tores, e de mayor edad de os que tuv eran derecho a a Pens ón de Orfandad, perc b rá a renta que corresponder a a cónyuge v udo de Pens ón de V udedad, y os restantes huérfanos a Pens ón de O fandad antes reseñada. En este caso, os huérfanos tendrán derecho a a Pens ón de Orfandad que es corresponda hasta que cada uno de e os cump a a edad reg amentar a, que se amp ará hasta os 25 años, s os benefic ar os se ha an ded cados exc us vamente a cursar estud os. E mpo te a perc b r por os hué fanos no podrá superar e 35% de a suma de a Retr buc ón Base y de Comp emento que e hub ese correspond do a Conse ero en e año de su fa ec m ento.
B. S stema de prev s ón de aportac ón defin da.
B.1. S stema a ternat vo de pens ones: La aportac ón anua y su actua zac ón pacta con e Conse ero, que a cump r a edad ega de ub ac ón podrá ser ub ado a pet c ón prop a o por dec s ón de a Soc edad, y tendrá derecho a a prov s ón matemát ca der vada de as aportac ones pactadas. E máx mo de esa prov s ón matemát ca será e cap ta necesar o para comprar una renta v ta c a (anua , fi a y revers b e a 60% a favor de cónyuge v udo y de 20% para cada huérfano, con e m te de 100% con unto) cuyo mpo te sea e 35% de a suma de a Retr buc ón Base de año en que se produzca a ub ac ón y, como m n mo, de u t mo Comp emento pagado. S e Conse ero se ub a ant c padamente de forma vo untar a, tendrá derecho a perc b r a prov s ón matemát ca menc onada.
B.2. Pens ón por nva dez: S se dec ara a nva dez permanente de Conse ero, tendrá derecho a cobro de 100% de a prov s ón matemát ca prev sta en B.1., en e año en que se produzca a nva dez.
B.3. Pens ón de V udedad: S fa ece e Conse ero estando en act vo, su cónyuge tendrá derecho a 60% de a prov s ón matemát ca prev sta en B.1., refer da a año de fa ec m ento. E derecho de cónyuge a a prestac ón por V udedad se regu ará por as normas de a SS.
B.4. Pens ón de O fandad: S a fa ecer e Conse ero, sobrev v eran, además de cónyuge, h os que puedan perc b r pens ón de orfandad, cada uno de e os tendrá derecho a una renta tempora equ va ente a 20% de a que corresponder a a Conse ero en s tuac ón de ub ac ón de acuerdo con B.1., y refer da a año de fa ec m ento. La acumu ac ón de as prestac ones por V udedad y Orfandad no podrá superar, en n ngún caso, e 35% de a suma de a Retr buc ón Base y, como m n mo, de ú t mo Comp emento pagado a Conse ero. En caso de huérfanos d scapac tados, a Pens ón de Orfandad a abonar se mantendrá hasta su recuperac ón, ndepend ente de su edad. S e hué fano/s o fuera de ambos progen tores, e de mayor edad de os que tuv eran derecho a a Pens ón de Orfandad, perc b rá a renta que corresponder a a cónyuge v udo de Pens ón de V udedad, y os restantes huérfanos a Pens ón de O fandad antes reseñada. En este caso, os hué fanos tendrán derecho a a Pens ón de O fandad que es

corresponda hasta que cada uno de e os cump a a edad reg amentar a, que se amp ará hasta os 25 años, s os benefic ar os se ha an ded cados exc us vamente a cursar estud os. E mporte a perc b r por os huérfanos no podrá superar e m te fi ado en B.1.
C. E mporte máx mo de aportac ones por a Soc edad a os s stemas de prev s ón será de 1.500.000 de euros anua es. Los benefic ar os só o perc b rán as prestac ones s a su ub ac ón permanecen en a p ant a o en e Conse o de Adm n strac ón o en a gunas de as soc edades depend entes. E devengo o percepc ón de as prestac ones no se v ncu a con a consecuc ón de determ nados ob et vos o parámetros. No se d spone aún de a nformac ón sobre a aportac ón para 2019, pero a de 2018 fue de 190.000 euros.

- Cualquier tipo de pago o indemnización por resolución o cese anticipado o derivado de la terminación de la relación contractual en los términos previstos entre la sociedad y el consejero, sea el cese a voluntad de la empresa o del consejero, así como cualquier tipo de pactos acordados, tales como exclusividad, no concurrencia post-contractual y permanencia o fidelización, que den derecho al consejero a cualquier tipo de percepción.

La Po t ca de Remunerac ones aprobada por a Junta Genera de 18 de un o de 2018 prevé respecto a as cond c ones bás cas de os contratos de os Conse eros que desempeñen func ones e ecut vas en a Soc edad, as s gu entes c áusu as re at vas a ndemn zac ones o b nda es por reso uc ón ant c pada o term nac ón de a re ac ón contractua entre a Soc edad y e Conse ero:

S a cesar e Conse ero en e desempeño de as func ones e ecut vas que tenga atr bu das contractua mente se e encom enda e desempeño de otras func ones, tamb én e ecut vas, mantendrá as retr buc ones pactadas en su contrato, sa vo que, de mutuo acuerdo, se pacten otras d st ntas.

S a cesar e Conse ero en e desempeño de as func ones e ecut vas reanudase su v genc a a guna re ac ón abora anter or, y se dec d ese tamb én a term nac ón de esa re ac ón abora , a ndemn zac ón a abonar en caso de ext nc ón de a re ac ón por vo untad de a Soc edad se a ustará a a normat va abora , pero no será nfer or a mpo te de fondo const tu do como comp emento de pens ón, (de acuerdo con o prev sto en e s stema de prev s ón que sea ap cab e, según e caso), o a mporte de una anua dad de a Retr buc ón Base y Comp emento, ncrementada en un doceavo de d cha anua dad por cada año transcurr do desde a fecha de ant güedad en e Grupo, según e que sea super or.
S a cesar e Conse ero en e desempeño de as func ones e ecut vas no ex st era a guna re ac ón abora que reanudara su v genc a, e Conse ero tendrá derecho a una ndemn zac ón equ va ente a mporte de una anua dad de a Retr buc ón Base y Comp emento, ncrementada en un doceavo de d cha anua dad por cada año transcurr do desde a fecha de ant güedad en e Grupo, con un máx mo de dos anua dades, pero de esa cant dad se deduc rá e mporte de fondo const tu do como comp emento de pens ón (de acuerdo con o prev sto en e s stema de prev s ón que sea ap cab e, según e caso), que e corresponderá comp eto, en todo caso.
La ndemn zac ón no se abonará hasta que a soc edad haya pod do comprobar que e Conse ero ha cump do con os cr ter os de rend m ento que puedan estar estab ec dos.

As m smo, se estab ecen os s gu entes pactos de exc us v dad: La prestac ón de serv c os se basa en a ded cac ón exc us va de Conse ero, que no podrá prestar sus se v c os para n nguna otra ent dad, aun cuando su act v dad no sea concurrente con a de a Soc edad, sa vo consent m ento prev o de ésta. En e supuesto de que se autor zara e e erc c o de otras act v dades y éstas fueran remuneradas, e mporte de d cha remunerac ón podrá ser deduc do de a retr buc ón de Conse ero, cuando as o dec da a Soc edad a conceder a autor zac ón.

No se estab ecen pactos de no concurrenc a post contractua n de permanenc a.

- Indique las condiciones que deberán respetar los contratos de quienes ejerzan funciones de alta dirección como consejeros ejecutivos. Entre otras, se informará sobre la duración, los límites a las cuantías de indemnización, las cláusulas de permanencia, los plazos de preaviso, así como el pago como sustitución del citado plazo de preaviso, y cualesquiera otras cláusulas relativas a primas de contratación, así como indemnizaciones o blindajes por resolución anticipada o terminación de la relación contractual entre la sociedad y el consejero ejecutivo. Incluir, entre otros, los pactos o acuerdos de no concurrencia, exclusividad, permanencia o fidelización y no competencia post-contractual, salvo que se hayan explicado en el apartado anterior.

Las cond c ones bás cas de os contratos de os Conse eros que desempeñen func ones e ecut vas en Corporac ón F nanc era A ba son as s gu entes:
Durac ón de contrato: ndefin da.
P azos de preav so: qu nce d as, como reg a genera .
Ded cac ón: exc us va.
Po t ca de Retr buc ones:
Retr buc ones fi as: Esta compuesta por una retr buc ón fi a anua d nerar a (retr buc ón base) que se ncrementa anua mente con e nd ce de Prec os a Consumo y un comp emento, tamb én anua y d nerar o, que será fi a, su ncremento es d screc ona , y a Empresa t ene a facu tad de reduc r o o nc uso supr m r o, s os resu tados de a Empresa no fueran sat sfactor os como consecuenc a de un ma desempeño de D rect vo. Tamb én se computan como retr buc ones fi as as cant dades que se perc ban de a Empresa como conse ero en su cond c ón de ta o por cua qu er cargo o func ón en fi a es, part c padas o v ncu adas, en cuyo mpo te se reduc rá a cant dad abonada por a Soc edad. Tamb én tendrán esta cons derac ón as cant dades que e D rect vo perc ba de Banca March, S.A. o de sus fi a es.

Retr buc ones var ab es: E D rect vo podrá ser benefic ar o, a d screc ón de a Empresa, de P anes anua es de retr buc ón var ab e de carácter p ur anua gados a a evo uc ón de va or qu dat vo de a Soc edad que podrán mater a zarse, a e ecc ón de a Empresa, med ante pagos en efect vo, conces ón de opc ones sobre acc ones y/o entrega de acc ones.

Retr buc ones en espec e: Los D rect vos tendrán derecho a as s gu entes coberturas: cobertura anua de s stema de pens ones; seguro de v da, acc dentes e nva dez; y seguro de enfermedad con cobertura para e D rect vo, su cónyuge y sus h os menores de 30 años.

ndemn zac ón en caso de resc s ón de contrato por a Empresa: Se segu rán os proced m entos estab ec dos en e Estatuto de os Traba adores, pero en e caso de desp do mprocedente, a ndemn zac ón no podrá ser nfer or a Fondo const tu do, o que deb era haber s do const tu do, para hacer frente a os comprom sos de comp emento de pens ones o a mporte de una anua dad de todos os conceptos de as "Retr buc ones fi as", ncrementada en un doceavo de d cha anua dad por cada año transcurr do desde a fecha de ant güedad en e Grupo, según e que sea super or. Para os D rect vos ncorporados a pa t r de 1 de ma zo de 2017, a ndemn zac ón a abonar por causa de desp do mprocedente no podrá ser nfer or a a Prov s ón Matemát ca const tu da, o que deb era haber s do const tu da, para hacer frente a os comprom sos de comp emento de pens ones o a mporte de una anua dad de todos os conceptos de as "Retr buc ones fi as", ncrementada en un doceavo de d cha anua dad por cada año transcurr do desde a fecha de ant güedad en e Grupo, según e que sea super or.

Pacto de recuperac ón de retr buc ones var ab e sat sfechas ("c awback"). En caso de que ( ) a retr buc ón var ab e sea sat sfecha atend endo a datos cuya nexact tud quede acred tada con poster or dad a momento en que d cha retr buc ón var ab e sea sat sfecha (por e emp o, en base a eventua es sa vedades que consten en e nforme de aud tor externo que m noren os resu tados), ( ) se haya produc do una actuac ón fraudu enta por pa te de Conse ero, o ( ) e Conse ero haya causado un daño grave a a Soc edad nterv n endo cu pa o neg genc a grave, a Soc edad tendrá derecho a rec amar a Conse ero que desempeñe func ones e ecut vas a devo uc ón de os correspond entes componentes de a retr buc ón var ab e. La rec amac ón podrá rea zarse en un p azo de tres años a contar desde e momento en que a Soc edad hub era sat sfecho a remunerac ón var ab e que sea ob eto de rec amac ón.

E s stema de prev s ón ap cab e a os D rect vos ha quedado reseñado en e apa tado A.1. Punto 6 de presente nforme.

- La naturaleza e importe estimado de cualquier otra remuneración suplementaria que será devengada por los consejeros en el ejercicio en curso en contraprestación por servicios prestados distintos de los inherentes a su cargo.

No ex ste.

- Otros conceptos retributivos como los derivados, en su caso, de la concesión por la sociedad al consejero de anticipos, créditos y garantías y otras remuneraciones.

No ex sten.

- La naturaleza e importe estimado de cualquier otra remuneración suplementaria prevista no incluida en los apartados anteriores, ya sea satisfecha por la entidad u otra entidad del grupo, que se devengará por los consejeros en el ejercicio en curso.

No ex sten.

A.2. Explique cualquier cambio relevante en la política de remuneraciones aplicable en el ejercicio en curso derivada de:

- Una nueva política o una modificación de la política ya aprobada por la Junta.
- Cambios relevantes en las determinaciones específicas establecidas por el consejo para el ejercicio en curso de la política de remuneraciones vigente respecto de las aplicadas en el ejercicio anterior.
- Propuestas que el consejo de administración hubiera acordado presentar a la junta general de accionistas a la que se someterá este informe anual y que se proponen que sea de aplicación al ejercicio en curso.

De acuerdo con o d spuesto en e art cu o 529 novodec es.1 de a Ley de Soc edades de Cap ta , en e pasado e erc c o se aprobó, por a Junta Genera , a Po t ca de Remunerac ones de Conse o de Adm n strac ón de a Soc edad.

E Conse o de Adm n strac ón, dentro de o prev sto en a po t ca de remunerac ones v gente, ha aprobado a actua zac ón de a retr buc ón base de os Conse eros e ecut vos.

E Conse o de Adm n strac ón t ene prev sto presentar a a Junta Genera as s gu entes propuestas en mater a de retr buc ones: ( ) propuesta de aprobac ón de presente nforme de Remunerac ones de e erc c o 2018; ( ) propuesta de aprobac ón de s stema de retr buc ón var ab e p ur anua referenc ado a va or qu dat vo de as acc ones para e e erc c o 2019 (s m ar a acordado en os años anter ores); y ( ) propuesta de ntroducc ón de una retr buc ón var ab e anua , ap cab e a os Conse eros e ecut vos y D rect vos que se determ ne, que tendrá en cuenta os s gu ente parámetros: a) evo uc ón en e año natura de va or qu dat vo de A ba, med do de forma abso uta respecto a un ob et vo (ponderac ón 25%); b) retorno tota para e acc on sta, med do de forma re at va, respecto a retorno tota para e acc on sta de bex 35 (ponderac ón 25%); y c) generadores de va or ("va ue dr vers") (ponderac ón 50%), cons derando como ta es: a e ecuc ón de a estrateg a nternac ona ; e segu m ento de as nvers ones ex stentes; e aná s s y e ecuc ón de nvers ones y des nvers ones; y a gest ón corporat va. La ntroducc ón de esta retr buc ón var ab e anua evará apare ada a reducc ón de número de un dades que se as gnarán a os dest natar os de a retr buc ón var ab e p ur anua , en comparac ón con e erc c os anter ores, de manera que se m ta e crec m ento de con unto de as retr buc ones var ab es, aún en e caso de cump m ento máx mo de os ob et vos que se estab ezcan.

A.3. Identifique el enlace directo al documento en el que figure la política de remuneraciones vigente de la sociedad, que debe estar disponible en la página web de la sociedad.

https://www.corporac ona ba.es/med a/docs/2018 06 18%20ALBA Po t ca REMUNERAC ONES CONSEJEROS Aprobada.pdf

A.4. Explique, teniendo en cuenta los datos facilitados en el apartado B.4, cómo se ha tenido en cuenta el voto de los accionistas en la junta general a la que se sometió a votación, con carácter consultivo, el informe anual de remuneraciones del ejercicio anterior.

E nforme Anua de Remunerac ones de e erc c o 2017 fue aprobado por e 99,35 % de os votos em t dos en a Junta Genera de 2018, por o que no se est ma necesar a n nguna mod ficac ón de a Po t ca de Remunerac ones de a Soc edad que fue aprobada en esa m sma Junta Genera .

B. RESUMEN GLOBAL DE CÓMO SE APLICÓ LA POLITICA DE RETRIBUCIONES DURANTE EL EJERCICIO CERRADO

B.1. Explique el proceso que se ha seguido para aplicar la política de remuneraciones y determinar las retribuciones individuales que se reflejan en la sección C del presente informe. Esta información incluirá el papel desempeñado por la comisión de retribuciones, las decisiones tomadas por el consejo de administración y, en su caso, la identidad y el rol de los asesores externos cuyos servicios se hayan utilizado en el proceso de aplicación de la política retributiva en el ejercicio cerrado.

Los Estatutos Soc a es hacen referenc a a as retr buc ones de os m embros de Conse o de Adm n strac ón en su a t cu o 39.

La Com s ón de Nombram entos y Retr buc ones em t ó e correspond ente nforme sobre a Po t ca de Remunerac ones de Conse o de Adm n strac ón de Corporac ón F nanc era A ba que e evó a Conse o de Adm n strac ón, que, por su pa te, o somet ó a a Junta Genera .

As m smo, a Com s ón de Nombram entos y Retr buc ones nformó favorab emente os mode os de Contratos de os Conse eros E ecut vos y a rev s ón de as retr buc ones de os Conse eros E ecut vos que fueron aprobadas por e Conse o de Adm n strac ón.

De acuerdo con o d spuesto en e art cu o 529. novodec es.1 de a Ley de Soc edades de Cap ta , que ex ge a aprobac ón de a po t ca de remunerac ones de conse o a menos cada tres años, como punto separado de orden de d a, en a Junta Genera de 18 de un o de 2018 se proced ó a a aprobac ón de a Po t ca de Remunerac ones, cuya ú t ma aprobac ón en su tota dad se hab a rea zado e 10 de un o de 2015. As m smo, se fi ó e mporte máx mo de a remunerac ón anua de con unto de Conse o en su cond c ón de ta es, que asc ende a 1.500.000 euros. La Po t ca de Remunerac ones aprobada por a Junta Genera es ap cab e a part r de 1 de u o de 2018, y estará v gente durante os tres e erc c os s gu entes, en tanto no se acuerde su mod ficac ón por a Junta Genera .

La Com s ón de Nombram entos y Retr buc ones nformó tamb én sobre a propuesta de estab ec m ento de un P an de retr buc ón var ab e dest nado a os Conse eros e ecut vos y persona de Corporac ón F nanc era A ba, S.A. que determ ne e Conse o de Adm n strac ón, para 2018. Los P anes de 2016 y 2017 tamb én fueron nformados favorab emente por a Com s ón de Nombram entos y Retr buc ones en d chos e erc c os.

E Conse o de Adm n strac ón nformó favorab emente a propuesta de P an de retr buc ón var ab e, que fue aprobada por a Junta Genera de 18 de un o 2018, evándose a cabo su puesta en marcha por e Conse o de Adm n strac ón, antes de term nar e e erc c o de 2018, ta y como hab a nformado a Com s ón de Nombram entos y Retr buc ones. Tamb én os P anes de retr buc ón var ab e para 2016 y 2017 fueron nformados favorab emente y, tras su aprobac ón por as Juntas Genera es de d chos e erc c os, puestos en marcha por e Conse o de Adm n strac ón.

La Soc edad no se ha va do de asesores externos n para e estab ec m ento n para a ap cac ón de a po t ca retr but va en 2018. En 2016 y 2017 a Soc edad tampoco contó con asesores externos para as cuest ones re ac onadas con a po t ca retr but va.

B.2. Explique las diferentes acciones adoptadas por la sociedad en relación con el sistema de remuneración y cómo han contribuido a reducir la exposición a riesgos excesivos y ajustarlo a los objetivos, valores e intereses a largo plazo de la sociedad, incluyendo una referencia a las medidas que han sido adoptadas para garantizar que en la remuneración devengada se ha atendido a los resultados a largo plazo de la sociedad y alcanzado un equilibrio adecuado entre los componentes fijos y variables de la remuneración, qué medidas han sido adoptadas en relación con aquellas categorías de personal cuyas actividades profesionales tengan una repercusión material en el perfil de riesgos de la entidad, y qué medidas han sido adoptadas para evitar conflictos de intereses, en su caso.

En e e erc c o 2018, a Soc edad ha segu do os pr nc p os de su Po t ca de Remunerac ones, tanto a aprobada en 2015, v gente hasta e 30 de un o de 2018, como a aprobada por a Junta Genera e 18 de un o de 2018, que entró en v gor a pa t r de 1 de u o de 2018. Los pr nc p os segu dos han s do expuestos en e apartado A.1. Punto 1 de presente nforme.

Las retr buc ones que se han abonado a os Conse eros en su cond c ón de ta es, tanto por su pe tenenc a a Conse o como a as d st ntas Com s ones, s se comparan con as de otras soc edades comparab es, han de ser ca ficadas de moderadas.

Las retr buc ones fi as perc b das son c aras, responden a o estab ec do en a Po t ca de Remunerac ones y su s stema de actua zac ón es perfectamente conoc do.

Las retr buc ones var ab es se han otorgado atend endo a va or qu dat vo de a acc ón de a Soc edad, de forma que só o se han perc b do s hay una evo uc ón pos t va.

Además, en re ac ón con a retr buc ón var ab e, no se procede a abonar a m sma hasta que no han transcurr do tres años desde a fecha en que e Conse o de Adm n strac ón acuerda poner en marcha e s stema de retr buc ón var ab e aprobado por a Junta Genera de acc on stas, o que perm te comprobar s empre e cump m ento de as cond c ones estab ec das.

Todas as c rcunstanc as expuestas garant zan que a remunerac ón devengada at enda a os resu tados a argo p azo, a o que se suma e derecho de a Soc edad a rec amar a Conse ero a retr buc ón var ab e perc b da (c áusu a c awback) en os supuestos y durante e per odo reseñado en e apartado A.1. Punto 2 de presente nforme.

Como se ha nd cado en e apartado A.1. Puntos 2 y 6, e modo de adopc ón de as nvers ones y des nvers ones no perm te que haya personas cuya act v dad pueda nd v dua mente repercut r en e pe fi de r esgos de a Compañ a.

B.3. Explique cómo la remuneración devengada en el ejercicio cumple con lo dispuesto en la política de retribución vigente.

Informe igualmente sobre la relación entre la retribución obtenida por los consejeros y los resultados u otras medidas de rendimiento, a corto y largo plazo, de la entidad, explicando, en su caso, cómo las variaciones en el rendimiento de la sociedad han podido influir en la variación de las remuneraciones de los consejeros, incluyendo las devengadas cuyo pago se hubiera diferido, y cómo éstas contribuyen a los resultados a corto y largo plazo de la sociedad.

La remunerac ón devengada por os Conse eros en e e erc c o 2018 cump e p enamente con a Po t ca de Remunerac ones de a Soc edad, hab éndose ap cado os conceptos prev stos en a m sma y n ngún otro. En e deta e de as retr buc ones nd v dua es que se refle an en e apartado C s gu ente se recogen os mpo tes de os conceptos menc onados en os correspond entes puntos de apartado A anter or.
La evo uc ón de os resu tados de a ent dad no nfluye en as retr buc ones fi as de os Conse eros (como ta es o como e ecut vos). Las retr buc ones var ab es dependen no tanto de os resu tados de a Soc edad como de a evo uc ón de su va or qu dat vo.

B.4. Informe del resultado de la votación consultiva de la junta general al informe anual sobre remuneraciones del ejercicio anterior, indicando el número de votos negativos que en su caso se hayan emitido

	Número	% sobre el total
Votos emitidos	53.117.533	91,11

	Número	% sobre emitidos
Votos negativos	336.239	0,63
Votos a favor	52.777.294	99,36
Abstenciones	4.000	0,00

Observaciones

B.5. Explique cómo se han determinado los componentes fijos devengados durante el ejercicio por los consejeros en su condición de tales, y cómo han variado respecto al año anterior.

Para a determ nac ón de os componentes fi os devengados durante e e erc c o 2018 por os Conse eros en su cond c ón de ta es se ha atend do, hasta e 30 de un o de 2018, a a Po t ca de Remunerac ones aprobada e 10 de un o de 2015, que fue mod ficada por a Junta de 19 de un o de 2017 para nc u r as remunerac ones por a pertenenc a a a Com s ón de Segu m ento de nvers ones y as futuras Com s ones que puedan crearse, y, desde e 1 de u o de 2018, a a Po t ca de Remunerac ones aprobada por a Junta Genera e 18 de un o de 2018, cuyos mportes y natura eza se han seña ado en e A.1.Punto 3 de presente nforme Anua de Remunerac ones de 2018. Los mportes prev stos en a Po t ca ap cab e hasta e 30 de un o de 2018 eran os m smos que en a actua mente v gente.

No se ha produc do var ac ón respecto a os componentes fi os devengados en e e erc c o 2017, en e que se encontraba v gente a Po t ca de Remunerac ones aprobada por a Junta Genera de 10 de un o de 2015, y mod ficada por a Junta Genera de 19 de un o de 2017.

B.6. Explique cómo se han determinado los sueldos devengados, durante el ejercicio cerrado, por cada uno de los consejeros ejecutivos por el desempeño de funciones de dirección, y cómo han variado respecto al año anterior.

Para a determ nac ón de os componentes fi os devengados durante e e erc c o 2018 por os Conse eros E ecut vos se ha atend do, hasta e 30 de un o de 2018 a a Po t ca de Remunerac ones aprobada e 10 de un o de 2015, que fue mod ficada por a Junta de 19 de un o de 2017, y, desde e 1 de u o de 2018, a a Po t ca de Remunerac ones aprobada por a Junta Genera e 18 de un o de 2018, cuyos mpo tes y natura eza se han seña ado en e A.1.Punto 4 de presente nforme Anua de Remunerac ones de 2018, as como a sus respect vos contratos y sus mod ficac ones. Los mpo tes prev stos en a Po t ca ap cab e hasta e 30 de un o de 2018 eran os m smos que en a actua mente v gente.

E Conse o de Adm n strac ón aprobó a pr nc p os de 2018 a rev s ón de as retr buc ones de os Conse eros E ecut vos, prev o nforme de a Com s ón de Nombram entos y Retr buc ones.

Respecto a e erc c o 2017, os sue dos devengados en 2018 por os Conse eros e ecut vos se han ncrementado en un 0,90%.

B.7. Explique la naturaleza y las principales características de los componentes variables de los sistemas retributivos devengados en el ejercicio cerrado.

En particular:

- Identifique cada uno de los planes retributivos que han determinado las distintas remuneraciones variables devengadas por cada uno de los consejeros durante el ejercicio cerrado, incluyendo información sobre su alcance, su fecha de aprobación, fecha de implantación, periodos de devengo y vigencia, criterios que se han utilizado para la evaluación del desempeño y cómo ello ha impactado en la fijación del importe variable devengado, así como los criterios de medición que se han utilizado y el plazo necesario para estar en condiciones de medir adecuadamente todas las condiciones y criterios estipulados.

  En el caso de planes de opciones sobre acciones u otros instrumentos financieros, las características generales de cada plan incluirán información sobre las condiciones tanto para adquirir su titularidad

incondicional (consolidación), como para poder ejercitar dichas opciones o instrumentos financieros, incluyendo el precio y plazo de ejercicio.

- Cada uno de los consejeros, y su categoría (consejeros ejecutivos, consejeros externos dominicales, consejeros externos independientes u otros consejeros externos), que son beneficiarios de sistemas retributivos o planes que incorporan una retribución variable.

- En su caso, se informará sobre los periodos de devengo o de aplazamiento de pago establecidos que se hayan aplicado y/o los periodos de retención/no disposición de acciones u otros instrumentos financieros, si existieran.

Explique los componentes variables a corto plazo de los sistemas retributivos:

Los Conse eros E ecut vos no perc ben retr buc ones var ab es a co to p azo.

Explique los componentes variables a largo plazo de los sistemas retributivos:

A P anes retr but vos de os que os Conse eros sean benefic ar os

A.1. P an 2015

E 09 06 2018 venc ó e P an 2015, que hab a s do aprobado por a Junta Genera ce ebrada e 10 06 2015, cons stente en una retr buc ón var ab e referenc ada a va or de as acc ones de Corporac ón F nanc era A ba ("A ba"). A cada benefic ar o se e hab a as gnado un número determ nado de un dades, que para os Conse eros E ecut vos sumó un tota de 153.332 un dades. La d ferenc a entre e va or qu dat vo n c a y fina de a acc ón de A ba ascend ó 6,93 euros, que se mu t p can por as un dades de as que eran benefic ar os os Conse eros E ecut vos.

A.2. P an 2016

E S stema se aprobó por a Junta Genera ce ebrada e 08 06 2016 y se mp antó por acuerdo de Conse o de a m sma fecha. Sus caracter st cas son:
E p an cons ste en un s stema de retr buc ón var ab e referenc ado a va or de as acc ones de Corporac ón F nanc era A ba ("A ba").
Son benefic ar os de P an os Conse eros e ecut vos y d rect vos determ nados por e Conse o. A cada benefic ar o se e as gna un número determ nado de un dades, sumando e tota de as m smas 222.000 un dades.
Va or de as un dades. Cada un dad dará derecho a perc b r a d ferenc a entre e "va or qu dat vo fina " y e "va or qu dat vo n c a " de as acc ones de A ba, donde:
E "va or qu dat vo n c a " de cada acc ón será 65,43 euros, equ va ente a va or qu dat vo med o de as acc ones A ba durante as d ez ses ones bursát es anter ores a "d a n c a " de P an (08 06 2016), y
E "va or qu dat vo fina " será e va or qu dat vo med o de as acc ones de A ba durante as d ez ses ones bursát es anter ores a "d a fina " de P an. E "d a fina " de P an será e (07 06 2019).
La d ferenc a máx ma entre "va or qu dat vo fina " y "va or qu dat vo n c a " no podrá ser super or a 30 por c ento de "va or qu dat vo n c a ".
En e caso de que se produzca efecto de d uc ón por amp ac ón de cap ta , se a ustará a a ba a e "va or qu dat vo n c a " por e va or teór co de derecho de suscr pc ón preferente. Un a uste s m ar se produc rá en e caso en e que se acuerde d str bu r a gún d v dendo extraord nar o o cua qu er otro supuesto que produzca un efecto económ co s m ar.
Venc m ento de P an. E venc m ento de P an se produc rá transcurr dos tres años desde e 08 06 2016, momento en e cua a Soc edad efectuará e cá cu o correspond ente y se procederá a abono de a retr buc ón unto con a nóm na de mes. No obstante, a e ecc ón de a Soc edad, tamb én podrá qu darse e P an med ante e pago en acc ones, va oradas a a cot zac ón de c erre de d a anter or a aqué en e que se transm tan a os Benefic ar os.
Los derechos der vados de a ap cac ón de P an son ntransm s b es, excepto por fa ec m ento.
Es cond c ón bás ca de P an que e benefic ar o permanezca en a p ant a o en e Conse o de A ba o de sus soc edades depend entes en e momento de venc m ento de P an.
Los mportes que resu ten de a ap cac ón se cons deran "brutos" y se es ap cará e rég men fisca v gente, soportando os benefic ar os a carga correspond ente.
En caso de que a retr buc ón var ab e sea sat sfecha atend endo a datos cuya nexact tud quede acred tada con poster or dad a momento en que sea sat sfecha, a Soc edad tendrá en todo caso derecho a rec amar a Conse ero a devo uc ón de os correspond entes componentes de a retr buc ón var ab e. La rec amac ón podrá rea zarse en un p azo de dos años a contar desde e momento en que a Soc edad hub era sat sfecho a remunerac ón var ab e que sea ob eto de rec amac ón.

A.3. P an 2017

E S stema se aprobó por a Junta Genera ce ebrada e 19 06 2017 y se mp antó por acuerdo de Conse o de a m sma fecha. Sus caracter st cas son:
E p an cons ste en un s stema de retr buc ón var ab e referenc ado a va or de as acc ones de Corporac ón F nanc era A ba ("A ba").

Son benefic ar os de P an os Conse eros e ecut vos y persona de Corporac ón F nanc era A ba, S.A. determ nados por e Conse o. A cada benefic ar o se e as gna un número determ nado de un dades, sumando e tota de as m smas 270.000 un dades.
Va or de as un dades. Cada un dad dará derecho a perc b r a d ferenc a entre e "va or qu dat vo fina " y e "va or qu dat vo n c a " de as acc ones de A ba, donde:
E "va or qu dat vo n c a " de cada acc ón será 72,00 euros, equ va ente a va or qu dat vo med o de as acc ones A ba durante as d ez ses ones bursát es anter ores a "d a n c a " de P an (19 06 2017), y
E "va or qu dat vo fina " será e va or qu dat vo med o de as acc ones de A ba durante as d ez ses ones bursát es anter ores a "d a fina " de P an. E "d a fina " de P an será e (19 06 2020).
La d ferenc a máx ma entre "va or qu dat vo fina " y "va or qu dat vo n c a " no podrá ser super or a 30 por c ento de "va or qu dat vo n c a ".
En e caso de que se produzca efecto de d uc ón por amp ac ón de cap ta , se a ustará a a ba a e "va or qu dat vo n c a " por e va or teór co de derecho de suscr pc ón preferente. Un a uste s m ar se produc rá en e caso en e que se acuerde d str bu r a gún d v dendo extraord nar o o cua qu er otro supuesto que produzca un efecto económ co s m ar.
Venc m ento de P an. E venc m ento de P an se produc rá transcurr dos tres años desde e 19 06 2017, momento en e cua a Soc edad efectuará e cá cu o correspond ente y se procederá a abono de a retr buc ón unto con a nóm na de mes.
No obstante, a e ecc ón de a Soc edad, tamb én podrá qu darse e P an med ante e pago en acc ones, va oradas a a cot zac ón de c erre de d a anter or a aqué en e que se transm tan a os Benefic ar os.
Los derechos der vados de a ap cac ón de P an son ntransm s b es, excepto por fa ec m ento.
Es cond c ón bás ca de P an que e benefic ar o permanezca en a p ant a o en e Conse o de A ba o de sus soc edades depend entes en e momento de venc m ento de P an.
Los mportes que resu ten de a ap cac ón se cons deran "brutos" y se es ap cará e rég men fisca v gente, soportando os benefic ar os a carga correspond ente.
En caso de que a retr buc ón var ab e sea sat sfecha atend endo a datos cuya nexact tud quede acred tada con poster or dad a momento en que sea sat sfecha, a Soc edad tendrá en todo caso derecho a rec amar a Conse ero a devo uc ón de os correspond entes componentes de a retr buc ón var ab e. La rec amac ón podrá rea zarse en un p azo de dos años a contar desde e momento en que a Soc edad hub era sat sfecho a remunerac ón var ab e que sea ob eto de rec amac ón.

A.4. P an 2018

E S stema se aprobó por a Junta Genera ce ebrada e 18 06 2018 y se mp antó por acuerdo de Conse o de a m sma fecha. Sus caracter st cas son:
E p an cons ste en un s stema de retr buc ón var ab e referenc ado a va or de as acc ones de Corporac ón F nanc era A ba ("A ba").
Son benefic ar os de P an os Conse eros e ecut vos y persona de Corporac ón F nanc era A ba, S.A. determ nados por e Conse o. A cada benefic ar o se e as gna un número determ nado de un dades, sumando e tota de as m smas 300.000 un dades.
Va or de as un dades. Cada un dad dará derecho a perc b r a d ferenc a entre e "va or qu dat vo fina " y e "va or qu dat vo n c a " de as acc ones de A ba, donde:
E "va or qu dat vo n c a " de cada acc ón será 75,79 euros, equ va ente a va or qu dat vo med o de as acc ones A ba durante as d ez ses ones bursát es anter ores a "d a n c a " de P an (18 06 2018), y
E "va or qu dat vo fina " será e va or qu dat vo med o de as acc ones de A ba durante as d ez ses ones bursát es anter ores a "d a fina " de P an. E "d a fina " de P an será e (18 06 2021).
La d ferenc a máx ma entre "va or qu dat vo fina " y "va or qu dat vo n c a " no podrá ser super or a 30 por c ento de "va or qu dat vo n c a ".
En e caso de que se produzca efecto de d uc ón por amp ac ón de cap ta , se a ustará a a ba a e "va or qu dat vo n c a " por e va or teór co de derecho de suscr pc ón preferente. Un a uste s m ar se produc rá en e caso en e que se acuerde d str bu r a gún d v dendo extraord nar o o cua qu er otro supuesto que produzca un efecto económ co s m ar.
Venc m ento de P an. E venc m ento de P an se produc rá transcurr dos tres años desde e 18 06 2018, momento en e cua a Soc edad efectuará e cá cu o correspond ente y se procederá a abono de a retr buc ón unto con a nóm na de mes.
No obstante, a e ecc ón de a Soc edad, tamb én podrá qu darse e P an med ante e pago en acc ones, va oradas a a cot zac ón de c erre de d a anter or a aqué en e que se transm tan a os Benefic ar os.
Los derechos der vados de a ap cac ón de P an son ntransm s b es, excepto por fa ec m ento.
Es cond c ón bás ca de P an que e benefic ar o permanezca en a p ant a o en e Conse o de A ba o de sus soc edades depend entes en e momento de venc m ento de P an.
Los mportes que resu ten de a ap cac ón se cons deran "brutos" y se es ap cará e rég men fisca v gente, soportando os benefic ar os a carga correspond ente.
En caso de que ( ) a retr buc ón var ab e sea sat sfecha atend endo a datos cuya nexact tud quede acred tada con poster or dad a momento en que sea sat sfecha (por e emp o, en base a eventua es sa vedades que consten en e nforme de aud tor externo que m noren os resu tados), ( ) se haya produc do una actuac ón fraudu enta por pa te de Conse ero, o ( ) e Conse ero haya causado un daño grave a a Soc edad nte v n endo cu pa o neg genc a grave, a Soc edad tendrá derecho a rec amar a Conse ero a devo uc ón de os correspond entes componentes de a retr buc ón var ab e. En ta caso, a rec amac ón podrá rea zarse en un p azo de tres años a contar desde e momento en que a Soc edad hub era sat sfecho a remunerac ón var ab e que sea ob eto de rec amac ón.

B Remunerac ones en concepto de pa t c pac ón en benefic os o pr mas.
No están estab ec das remunerac ones que cons stan en part c pac ón en benefic os, pero s está estab ec da a retr buc ón var ab e a favor de os Conse eros e ecut vos que se ha menc onado en a etra A anter or.

C Parámetros fundamenta es y fundamento de cua qu er s stema de pr mas anua es. Ver apa tado A.1.

D C ases de conse eros que son benefic ar os de s stemas retr but vos que ncorporan una retr buc ón var ab e. Las retr buc ones var ab es só o se ap can a os Conse eros e ecut vos.

E Fundamento de os s stemas de retr buc ón var ab e, cr ter os de eva uac ón de desempeño, métodos de eva uac ón y est mac ón de mporte abso uto de as retr buc ones var ab es según e p an retr but vo v gente.

La retr buc ón var ab e se fundamenta en a gest ón rea zada por os Conse eros e ecut vos y os resu tados obten dos con e a y para su cuant ficac ón se tendrá en cons derac ón a creac ón de va or para e acc on sta.
En este momento no es pos b e rea zar una est mac ón de mpo te abso uto de as retr buc ones var ab es de os Conse eros e ecut vos con os P anes que se han menc onado en as etras A.2 a A.4. de presente apartado.

F Per odos de d fer m ento de pago o de retenc ón de acc ones.
E s stema de retr buc ón var ab e prev sto en as etras A.2, A.3 y A.4 eva mp c to un d fer m ento de tres años para a percepc ón de a m sma.

G P anes de opc ones sobre acc ones.
No están aprobados p anes de opc ones sobre acc ones.

B.8. Indique si se ha procedido a reducir o a reclamar la devolución de determinados componentes variables cuando se hubieran, en el primer caso, consolidado y diferido el pago o, en el segundo caso, consolidado y pagado, atendiendo a unos datos cuya inexactitud haya quedado después demostrada de forma manifiesta. Describa los importes reducidos o devueltos por la aplicación de las cláusulas de reducción o devolución (clawback), por qué se han ejecutado y los ejercicios a que corresponden.

Durante e e erc c o 2018 no se han produc do supuestos que hub eran dado ugar a a reducc ón o rec amac ón refer da, aunque en a Po t ca de Remunerac ones y en os Contratos de os Conse eros E ecut vos y D rect vos se prevén as correspond entes c áusu as de reducc ón o devo uc ón.

B.9. Explique las principales características de los sistemas de ahorro a largo plazo cuyo importe o coste anual equivalente figura en los cuadros de la Sección C, incluyendo jubilación y cualquier otra prestación de supervivencia, que sean financiados, parcial o totalmente, por la sociedad, ya sean dotados interna o externamente, indicando el tipo de plan, si es de aportación o prestación definida, las contingencias que cubre, las condiciones de consolidación de los derechos económicos a favor de los consejeros y su compatibilidad con cualquier tipo de indemnización por resolución anticipada o terminación de la relación contractual entre la sociedad y el consejero.

En e apartado A1.Punto 7 de presente nforme Anua de Remunerac ones de e erc c o 2018 se han exp cado as pr nc pa es caracter st cas de os dos s stemas de prev s ón que coex sten en a Soc edad.

Durante 2018 se han rea zado apo tac ones a s stema de ahorro a argo p azo prev sto para os Conse eros que desarro an func ones e ecut vas por un mpo te de 190.000 euros.

B.10. Explique, en su caso, las indemnizaciones o cualquier otro tipo de pago derivados del cese anticipado, sea el cese a voluntad de la empresa o del consejero, o de la terminación del contrato, en los términos previstos en el mismo, devengados y/o percibidos por los consejeros durante el ejercicio cerrado.

Durante e e erc c o 2018 a Soc edad no ha abonado ndemn zac ones o cua qu er otro t po de pagos der vados de os supuestos p anteados por no haberse produc do os m smos.

B.11. Indique si se han producido modificaciones significativas en los contratos de quienes ejerzan funciones de alta dirección como consejeros ejecutivos y, en su caso, explique las mismas. Así mismo, explique las condiciones principales de los nuevos contratos firmados con consejeros ejecutivos durante el ejercicio, salvo que se hayan explicado ya en el apartado A.1.

La aprobac ón de a Po t ca de Remunerac ones de Conse o de Adm n strac ón por a Junta Genera e 18 de un o de 2018, mp có a mod ficac ón de as Cond c ones Bás cas de os Contratos de os D rect vos, que se centró en a retr buc ón var ab e, a ntroduc rse nuevos supuestos en os que se podrá rec amar por a Soc edad a devo uc ón de a retr buc ón var ab e abonada y amp arse a tres años, desde que se hub era sat sfecho d cha retr buc ón var ab es, e p azo para su rec amac ón s concurren os supuestos prev stos.

B.12. Explique cualquier remuneración suplementaria devengada a los consejeros como contraprestación por los servicios prestados distintos de los inherentes a su cargo.

No ha hab do remunerac ones sup ementar as devengadas por os Conse eros por serv c os d st ntos de os nherentes a su cargo.

B.13. Explique cualquier retribución derivada de la concesión de anticipos, créditos y garantías, con indicación del tipo de interés, sus características esenciales y los importes eventualmente devueltos, así como las obligaciones asumidas por cuenta de ellos a título de garantía.

No hay retr buc ones der vadas de a conces ón de ant c pos, créd tos y garant as.

B.14. Detalle la remuneración en especie devengada por los consejeros durante el ejercicio, explicando brevemente la naturaleza de los diferentes componentes salariales.

En e apartado A.1. Punto 5 de presente nforme se menc onan a natura eza e mporte máx mo de tota de a remunerac ón en espec e prev sta para os Conse eros.

En e e erc c o 2018, a remunerac ón en espec e devengada para e tota de os Conse eros E ecut vos ha s do de 236.000 euros. Los componentes de a m sma han s do os s gu entes: cobertura anua de s stema a ternat vo de pens ones; seguro de v da, acc dentes e nva dez; seguro de enfermedad de Conse ero, su cónyuge y sus h os menores de tre nta años; rent ng.

B.15. Explique las remuneraciones devengadas por el consejero en virtud de los pagos que realice la sociedad cotizada a una tercera entidad en la cual presta servicios el consejero, cuando dichos pagos tengan como fin remunerar los servicios de éste en la sociedad.

No ex sten remunerac ones de este t po.

B.16. Explique cualquier otro concepto retributivo distinto de los anteriores, cualquiera que sea su naturaleza o la entidad del grupo que lo satisfaga, especialmente cuando tenga la consideración de operación vinculada o su emisión distorsione la imagen fiel de las remuneraciones totales devengadas por el consejero.

No ex sten otros conceptos retr but vos que cump an as caracter st cas menc onadas.

C. DETALLE DE LAS RETRIBUCIONES INDIVIDUALES CORRESPONDIENTES A CADA UNO DE LOS CONSEJEROS

Nombre	T po og a	Per odo de devengo e erc c o 2018
Don JOSÉ RAMÓN DEL CAÑO PALOP	Conse ero E ecut vo	Desde 01/01/2018 hasta 31/12/2018
Don JUAN MARCH JUAN	V cepres dente e ecut vo	Desde 01/01/2018 hasta 31/12/2018
Don SANTOS MART NEZ CONDE GUT ÉRREZ BARQU N	Conse ero De egado	Desde 01/01/2018 hasta 31/12/2018
Don RAMÓN CARNÉ CASAS	Conse ero E ecut vo	Desde 01/01/2018 hasta 31/12/2018
Don CARLOS GONZÁLEZ FERNÁNDEZ	Conse ero ndepend ente	Desde 01/01/2018 hasta 31/12/2018
Don JOSÉ DOM NGO DE AMPUERO Y OSMA	Conse ero ndepend ente	Desde 01/01/2018 hasta 31/12/2018
Doña CR ST NA GARMEND A MEND ZABAL	Conse ero ndepend ente	Desde 01/01/2018 hasta 31/12/2018
Doña ANTON O MAR A PRADERA JÁUREGU	Conse ero ndepend ente	Desde 01/01/2018 hasta 31/12/2018
Doña MAR A EUGEN A G RÓN DÁV LA	Conse ero ndepend ente	Desde 01/12/2018 hasta 31/12/2018
Doña CLAUD NE MAGAL P CKHOLZ	Conse ero ndepend ente	Desde 01/01/2018 hasta 31/12/2018
Don JUAN MARCH DELGADO	Pres dente dom n ca	Desde 01/01/2018 hasta 18/06/2018
Don JOSÉ N ETO DE LA C ERVA	Conse ero Dom n ca	Desde 01/01/2018 hasta 20/03/2018
Don JUAN MARCH DE LA LASTRA	V cepres dente e ecut vo	Desde 01/01/2018 hasta 31/01/2018
Don CARLOS MARCH DELGADO	Pres dente dom n ca	Desde 01/01/2018 hasta 31/12/2018

C.1. Complete los siguientes cuadros respecto a la remuneración individualizada de cada uno de los consejeros (incluyendo la retribución por el ejercicio de funciones ejecutivas) devengada durante el ejercicio.

a) Retribuciones de la sociedad objeto del presente informe:

i) Retribución devengada en metálico (en miles de €)

Nombre	Remunerac ón fi a	D etas	Remunerac ón por pertenenc a a com s ones de conse o	Sue do	Retr buc ón var ab e a corto p azo	Retr buc ón var ab e a argo p azo	ndemn zac ón	Otros conceptos	Tota e erc c o 2018	Tota e erc c o 2017
Don JOSÉ RAMÓN DEL CAÑO PALOP	65			277		115			457	618
Don JUAN MARCH JUAN	65		25			115			205	371
Don SANTOS MART NEZ CONDE GUT ÉRREZ BARQU N	65		25	594		416			1.100	1.704
Don RAMÓN CARNÉ CASAS	65								65	498
Don CARLOS GONZÁLEZ FERNÁNDEZ	65		30						95	91
Don JOSÉ DOM NGO DE AMPUERO Y OSMA	65		10						75	76
Doña CR ST NA GARMEND A MEND ZABAL	65		20						85	86
Doña ANTON O MAR A PRADERA JÁUREGU	65		15						80	76
Doña MAR A EUGEN A G RÓN DÁV LA	65		44						109	79
Doña CLAUD NE MAGAL P CKHOLZ	65		25						90	88
Don JUAN MARCH DELGADO	71								71	153
Don JOSÉ N ETO DE LA C ERVA	16		4						20	80
Don JUAN MARCH DE LA LASTRA	65		25	323		416			829	1.337
Don CARLOS MARCH DELGADO	143		10						153	143

Observaciones

ii) Cuadro de movimientos de los sistemas de retribución basados en acciones y beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados.

Nombre	Denom nac ón de P an	nstrumentos financ eros a pr nc p o de e erc c o 2018		nstrumentos financ eros conced dos durante e e erc c o 2018		nstrumentos financ eros conso dados en e e erc c o				nstrumentos venc dos y no e erc dos	nstrumentos financ eros a fina de e erc c o 2018	
		N° nstrumentos	N° Acc ones equ va entes	N° nstrumentos	N° Acc ones equ va entes	N° nstrumentos	N° Acc ones equ va entes/ conso dadas	Prec o de as acc ones conso dadas	Benefic o bruto de as acc ones o nstrumentos financ eros conso dados (m es €)	N° nstrumentos	N° nstrumentos	N° Acc ones equ va entes
Don JOSÉ RAMÓN DEL CAÑO PALOP	P an 2015	16.666						0,00		16.666		
Don JOSÉ RAMÓN DEL CAÑO PALOP	P an 2016	20.000						0,00			20.000	
Don JOSÉ RAMÓN DEL CAÑO PALOP	P an 2017	20.000						0,00			20.000	
Don JOSÉ RAMÓN DEL CAÑO PALOP	P an 2018			20.000				0,00			20.000	
Don JUAN MARCH JUAN	P an 2015	16.666						0,00		16.666		
Don JUAN MARCH JUAN	P an 2016	20.000						0,00			20.000	
Don JUAN MARCH JUAN	P an 2017	20.000						0,00			20.000	
Don JUAN MARCH JUAN	P an 2018			20.000				0,00			20.000	
Don SANTOS MART NEZ CONDE GUT ÉRREZ BARQU N	P an 2015	60.000						0,00		60.000		
Don SANTOS MART NEZ CONDE GUT ÉRREZ BARQU N	P an 2016	70.000						0,00			70.000	
Don SANTOS MART NEZ CONDE	P an 2017	70.000						0,00			70.000	

Nombre	Denom nac ón de P an	nstrumentos financ eros a pr nc p o de e erc c o 2018		nstrumentos financ eros conced dos durante e e erc c o 2018		nstrumentos financ eros conso dados en e e erc c o				nstrumentos venc dos y no e erc dos	nstrumentos financ eros a fina de e erc c o 2018	
		N° nstrumentos	N° Acc ones equ va entes	N° nstrumentos	N° Acc ones equ va entes	N° nstrumentos	N° Acc ones equ va entes/ conso dadas	Prec o de as acc ones conso dadas	Benefic o bruto de as acc ones o nstrumentos financ eros conso dados (m es €)	N° nstrumentos	N° nstrumentos	N° Acc ones equ va entes
GUT ÉRREZ BARQU N												
Don SANTOS MART NEZ CONDE GUT ÉRREZ BARQU N	P an 2018			70.000				0,00			70.000	
Don JUAN MARCH DE LA LASTRA	P an 2015	60.000						0,00		60.000		
Don JUAN MARCH DE LA LASTRA	P an 2016	30.000						0,00			30.000	
Don JUAN MARCH DE LA LASTRA	P an 2017	30.000						0,00			30.000	
Don JUAN MARCH DE LA LASTRA	P an 2018			30.000				0,00			30.000	

Observaciones

P an 2016. Las caracter st cas deta adas de este s stema de retr buc ón var ab e están recog das en e Hecho Re evante n° 239.565, pub cado e 8 de un o de 2016. P an 2017. Las caracter st cas deta adas de este s stema de retr buc ón var ab e están recog das en e Hecho Re evante n° 253.560, pub cado e 19 de un o de 2017. P an 2018. Las caracter st cas deta adas de este s stema de retr buc ón var ab e están recog das en e Hecho Re evante n° 266.910, pub cado e 18 de un o de 2018.

iii) Sistemas de ahorro a largo plazo.

Nombre	Remunerac ón por conso dac ón de derechos a s stemas de ahorro
S n datos	

	Aportac ón de e erc c o por parte de a soc edad (m es €)				mpo te de os fondos acumu ados (m es €)			
Nombre	S stemas de ahorro con derechos económ cos conso dados		S stemas de ahorro con derechos económ cos no conso dados		S stemas de ahorro con derechos económ cos conso dados		S stemas de ahorro con derechos económ cos no conso dados	
	E erc c o 2018	E erc c o 2017	E erc c o 2018	E erc c o 2017	E erc c o 2018	E erc c o 2017	E erc c o 2018	E erc c o 2017
Don JOSÉ RAMÓN DEL CAÑO PALOP			115	131			2.561	2.357
Don JUAN MARCH JUAN			27	47			302	265
Don SANTOS MART NEZ CONDE GUT ÉRREZ BARQU N							7.140	6.872
Don JUAN MARCH DE LA LASTRA			48	44			1.211	1.121

Observaciones

iv) Detalle de otros conceptos

Nombre	Concepto	mporte retr but vo
S n datos		

Observaciones

b) Retribuciones a los consejeros de la sociedad por su pertenencia a consejos de otras sociedades del grupo:

i) Retribución devengada en metálico (en miles de €)

Nombre	Remunerac ón fi a	D etas	Remunerac ón por pertenenc a a com s ones de conse o	Sue do	Retr buc ón var ab e a corto p azo	Retr buc ón var ab e a argo p azo	ndemn zac ón	Otros conceptos	Tota e erc c o 2018	Tota e erc c o 2017
Don JUAN MARCH JUAN				50					50	84
Don RAMÓN CARNÉ CASAS				439					439	433

Observaciones

ii) Cuadro de movimientos de los sistemas de retribución basados en acciones y beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados.

Nombre	Denom nac ón de P an	nstrumentos financ eros a pr nc p o de e erc c o 2018		nstrumentos financ eros conced dos durante e e erc c o 2018		nstrumentos financ eros conso dados en e e erc c o				nstrumentos venc dos y no e erc dos	nstrumentos financ eros a fina de e erc c o 2018	
		N° nstrumentos	N° Acc ones equ va entes	N° nstrumentos	N° Acc ones equ va entes	N° nstrumentos	N° Acc ones equ va entes/ conso dadas	Prec o de as acc ones conso dadas	Benefic o bruto de as acc ones o nstrumentos financ eros conso dados (m es €)	N° nstrumentos	N° nstrumentos	N° Acc ones equ va entes
S n datos												

Observaciones

iii) Sistemas de ahorro a largo plazo.

Nombre	Remunerac ón por conso dac ón de derechos a s stemas de ahorro
S n datos	

	Aportac ón de e erc c o por parte de a soc edad (m es €)				mpo te de os fondos acumu ados (m es €)			
Nombre	S stemas de ahorro con derechos económ cos conso dados		S stemas de ahorro con derechos económ cos no conso dados		S stemas de ahorro con derechos económ cos conso dados		S stemas de ahorro con derechos económ cos no conso dados	
	E erc c o 2018	E erc c o 2017	E erc c o 2018	E erc c o 2017	E erc c o 2018	E erc c o 2017	E erc c o 2018	E erc c o 2017
S n datos								

Observaciones

iv) Detalle de otros conceptos

Nombre	Concepto	mporte retr but vo
S n datos		

Observaciones

c) Resumen de las retribuciones (en miles de €):
Se deberán incluir en el resumen los importes correspondientes a todos los conceptos retributivos incluidos en el presente informe que hayan sido devengados por el consejero, en miles de euros.

	Retr buc ón devengada en a Soc edad					Retr buc ón devengada en soc edades de grupo				
Nombre	Tota Retr buc ón metá co	Benefic o bruto de as acc ones o nstrumentos financ eros conso dados	Remunerac ón por s stemas de ahorro	Remunerac ón por otros conceptos	Tota e erc c o 2018 soc edad	Tota Retr buc ón metá co	Benefic o bruto de as acc ones o nstrumentos financ eros conso dados	Remunerac ón por s stemas de ahorro	Remunerac ón por otros conceptos	Tota e erc c o 2018 grupo
Don JOSÉ RAMÓN DEL CAÑO PALOP	457				457					
Don JUAN MARCH JUAN	205				205	50				50
Don SANTOS MART NEZ CONDE GUT ÉRREZ BARQU N	1.100				1.100					
Don RAMÓN CARNÉ CASAS	65				65	439				439
Don CARLOS GONZÁLEZ FERNÁNDEZ	95				95					
Don JOSÉ DOM NGO DE AMPUERO Y OSMA	75				75					
Doña CR ST NA GARMEND A MEND ZABAL	85				85					
Doña ANTON O MAR A PRADERA JÁUREGU	80				80					
Doña MAR A EUGEN A G RÓN DÁV LA	109				109					
Doña CLAUD NE MAGAL P CKHOLZ	90				90					
Don JUAN MARCH DELGADO	71				71					
Don JOSÉ N ETO DE LA C ERVA	20				20					
Don JUAN MARCH DE LA LASTRA	829				829					

	Retr buc ón devengada en a Soc edad					Retr buc ón devengada en soc edades de grupo				
Nombre	Tota Retr buc ón metá co	Benefic o bruto de as acc ones o nstrumentos financ eros conso dados	Remunerac ón por s stemas de ahorro	Remunerac ón por otros conceptos	Tota e erc c o 2018 soc edad	Tota Retr buc ón metá co	Benefic o bruto de as acc ones o nstrumentos financ eros conso dados	Remunerac ón por s stemas de ahorro	Remunerac ón por otros conceptos	Tota e erc c o 2018 grupo
Don CARLOS MARCH DELGADO	153				153					
TOTAL	3.434				3.434	489				489

Observaciones

D. OTRAS INFORMACIONES DE INTERÉS

Si existe algún aspecto relevante en materia de remuneración de los consejeros que no se haya podido recoger en el resto de apartados del presente informe, pero que sea necesario incluir para recoger una información más completa y razonada sobre la estructura y prácticas retributivas de la sociedad en relación con sus consejeros, detállelos brevemente.

Apartado C.1.A) Punto 3.) S stema de ahorro a argo p azo. Punto 2.

Las c fras que se hacen figurar como " mporte de os fondos acumu ados" no corresponden con a "derechos acumu ados" s no a prov s ones matemát cas en a fecha de referenc a de este nforme.

Este informe anual de remuneraciones ha sido aprobado por el consejo de administración de la sociedad, en su sesión de fecha:

25/03/2019

Indique si ha habido consejeros que hayan votado en contra o se hayan abstenido en relación con la aprobación del presente Informe.

[ ] Si
[√] No